



**PEMERINTAH KABUPATEN GOWA  
DINAS PERIKANAN**

Jln. Beringin No. 10 Sungguminasa Kab Gowa

**MATRIKS TINDAK LANJUT LHE SAKIP 2023**  
**DINAS PERIKANAN**

No	Rekomendasi	Rencana Aksi Tindak Lanjut	Status Penyelesaian (in Progress/Selesai)
<b>A</b>	<b>PERENCANAAN KINERJA</b>	<b>A. PERENCANAAN KINERJA</b>	
1	Melakukan perbaikan penjenjangan kinerja pada indikator kinerja "Jumlah Dokumen Tertib Administrasi Bidang Perikanan Tangkap, Budidaya dan P2HP". Perbaikan dimaksud direkomendasikan "Jumlah penurunan pelanggaran"	Sudah Perbaikan Penjenjangan Kinerja pada Indikator kinerja berupa Jumlah Dokumen Tertib Administrasi Bidang Perikanan Tangkap, Budidaya dan P2HP menjadi Jumlah Penurunan Pelanggaran pada Bidang Perikanan Tangkap, Budidaya dan P2HP. Bukti dukung telah dilampirkan pada kolom TL LHE Esakip revidi	Selesai
2	Mempertimbangkan kontribusi produksi perikanan kepada peningkatan pendapatan masyarakat melalui sasaran tambahan di sektor perikanan	Menghitung Peningkatan Pendapatan Perkapita Masyarakat Nelayan dan Pembudidaya Ikan adalah melalui Jumlah Produksi Perikanan Tangkap dan Jumlah Produksi Perikanan Budidaya yang dilakukan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten/Kota sehingga Peningkatan Produksi Perikanan seiring dengan peningkatan pendapatan Masyarakat nelayan dan pembudidaya ikan karena Sektor Perikanan adalah salah satu kegiatan ekonomi yang memiliki peranan besar bagi kehidupan masyarakat. Produksi Perikanan berpengaruh positif dan signifikan terhadap PDRB Kabupaten Gowa, Pada Tahun 2023 Nilai PDRB Dinas Perikanan Rp. 1.541,603.5 Juta atau 5,41 % dari Nilai PDRB Kabupaten Gowa Rp. 28.453.306,20 Juta. sehingga sasaran tambahan disektor perikanan yang direkomendasikan tidak bisa diakomodir karena merupakan Tujuan PD pada Renstra Dinas Perikanan Kabupaten Gowa 2021-2026 yaitu Meningkatnya pertumbuhan Ekonomi Sektor Perikanan (Nilai PDRB).	di tindaklanjuti melalui Jawaban.
3	Perbaikan penjelasan kinerja pada rencana aksi lebih spesifik. Misalnya indikator kinerja Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan ditargetkan 5% di Triwulan 1. Target 25% perlu dijelaskan 25% dari berapa jumlah program dan kegiatan sehingga target yang ditetapkan dapat terukur secara kuantitatif	Telah Melakukan perbaikan penjelasan kinerja pada Rencana Aksi lebih spesifik pada indikator kinerja persentase program dan kegiatan; Pegawai berkinerja baik yang dapat terukur secara kuantitatif.	Selesai

4	Melengkapi rencana aksi dengan aksi-aksi atau aktivitas untuk menunjang kinerja	Telah dilkuka perbaikan Rencana Aksi yang dilengkapi dengan Aksi atau Aktivitas untuk menunjang pencapaian kinerja Organisasi. Bukti dukung telah dilamprkan pada kolom TL Esakip reuiu menpan.	Selesai
<b>B</b>	<b>PENGUKURAN KINERJA</b>	<b>B. PENGUKURAN KINERJA</b>	
1	Memberikan penjelasan kinerja pada pengukuran Rencana aksi lebih spesifik. Misalnya indikator Persentase program dan kegiatan yang dilaksanakan sesuai perencanaan dan indikator Persentase pegawai dengan kinerja baik yang ditargetkan 25% di Triwulan 1. Target 25% perlu dijelaskan dalam bentuk kuantitatif	Sudah diuraikan secara spesifik dan dijelaskan dalam bentuk kuantitatif pada Indikator Rencana aksi	Selesai
2	Memfaatkan pengukuran kinerja sebagai dasar penetapan predikat kinerja pegawai dalam sasaran kinerja pegawai (SKP)	Akan dilakukan Pemanfaatan Hasil Pengukuran kinerja sebagai dasar penetapan predikat kinerja pegawai dalam sasaran kinerja pegawai (SKP)	In Progress (akan ditindaklanjuti)
<b>C</b>	<b>PELAPORAN KINERJA</b>	<b>C. PELAPORAN KINERJA</b>	
1	Menganalisa dan menguraikan Faktor-faktor penyebab keberhasilan secara spesifik dan mendalam khususnya pada produksi perikanan tangkap dan produksi pengolahan hasil perikanan.	Telah menganalisa dan menguraikan lebih luas Faktor-faktor penyebab keberhasilan secara spesifik dan mendalam khususnya pada produksi perikanan tangkap dan produksi pengolahan hasil perikanan. Bukti dukung telah dilamprkan pada kolom TL Esakip reuiu menpan.	Selesai
<b>D</b>	<b>EVALUASI KINERJA INTERNAL</b>	<b>D. EVALUASI KINERJA INTERNAL</b>	
1	Melakukan monev kinerja secara berkala oleh pimpinan perangkat daerah agar menjadi bahan informasi perbaikan kinerja di masa-masa yang akan datang.	Monitoring dan Evaluasi kinerja secara berkala dilakukan oleh pimpinan perangkat daerah agar menjadi bahan informasi perbaikan kinerja di masa yang akan datang.	In Progress (akan ditindaklanjuti)

Sungguminaa , 5 April 2024

Kepala Dinas Perikanan

Kabupaten Gowa,



**RS/ KI, S.Sos., MM.**

Pangkat : Pembina Utama Muda

NIP. 19641231 198603 1 190